



කමිකරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය  
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு  
MINISTRY OF LABOUR AND FOREIGN EMPLOYMENT



ප්‍රගති වාර්තාව  
முன்னேற்ற அறிக்கை  
PROGRESS REPORT

2023



കമീകരൂ ഖാ വീഢേഴ റകിധാ അമാന്യാംഓധ  
തൊഴിൽ മന്ത്രും വെளிനാட்டு വേലൈവായ്പ്പു അமைச்சു  
**Ministry of Labour and Foreign Employment**

പ്രഗതി വാർകാല  
മുன்னേற்ற അറികകൈ  
**Progress Report**  
**2023**



# අන්තර්ගතය பொருளடக்கம் CONTENTS

## I කොටස

1. පළමු පරිච්ඡේදය	-	හැඳින්වීම	1 - 13
2. දෙවන පරිච්ඡේදය	-	අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය	14 - 66
3. තෙවන පරිච්ඡේදය	-	අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම්	67 - 78

## பகுதி II

1. முதலாம் அத்தியாயம்	-	அறிமுகம்	79 - 96
2. இரண்டாம் அத்தியாயம்	-	அமைச்சினால் அடையப்பட்டுள்ள முன்னேற்றம்	98 - 158
3. மூன்றாம் அத்தியாயம்	-	அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்	159 - 171

## Section III

1. Chapter One	-	Introduction	173 - 186
2. Chapter Two	-	Progress made by the Ministry	187 - 244
3. Chapter Three	-	Future Plans and activities of the Ministry	245 - 259

කමකරු හා වීදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය  
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு  
Ministry of Labour and Foreign Employment

ප්‍රගති වාර්තාව  
முன்னேற்ற அறிக்கை  
Progress Report  
2023

**II කොටස - දෙමළ භාෂාව**  
பகுதி II - தமிழ் மொழி  
Section II - Tamil Language

## கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சரின் செய்தி



புதிய ஆற்றல்மிக்க வேலை கலாசாரத்தை வளர்ப்பதன் மூலம் வலுவானதொரு பொருளாதாரத்தை கட்டியெழுப்புவதற்காக தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் மேற்கொள்ளப்படும் பணிகளில் 2023 செப்டெம்பர் 30 ஆம் திகதிக்குள் அடைந்துள்ள முன்னேற்றம் மற்றும் 2024 ஆம் ஆண்டிற்கு நடைமுறைப்படுத்தப்படவுள்ள வேலைத்திட்டங்கள் ஆகியவற்றை எடுத்துக்காட்டும் இந்த வெளியீட்டுடன் இச்செய்தியை நான் மிகவும் மகிழ்ச்சியுடன் பகிர்ந்து கொள்கின்றேன்.

எமது நாட்டிற்குள் பாரிய பொருளாதார சவாலாக காணப்பட்ட காலப்பகுதியில், கௌரவ சனாதிபதி ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களினால் இந்த அமைச்சிடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட வருடாந்த வெளிநாட்டு பணம் அனுப்பும் இலக்கை அடைவதற்கான உன்னத முயற்சிக்கு எமது அமைச்சு அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றதென்ற வகையில், வெளிநாடுகளில் பணிபுரியும் இலங்கையர்களுக்கு முழு அளவிலான மின்சார வாகனங்களை இறக்குமதி செய்வதற்கான அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல், வெளிநாட்டிலிருந்து நாடு திரும்பும் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கு மேலதிக வரிச்சலுகைகளை வழங்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில்துறர்கள் அனுப்பும் பணத்தை அடிப்படையாகக்கொண்ட சலுகைக் கடன் திட்டத்தை உருவாக்குதல் போன்ற நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் ஊடாக வெளிநாடுகளிலுள்ள இலங்கையர்களால் ஈட்டப்படும் வருமானத்தை இலங்கை பொருளாதார செயன்முறையில் உள்ளடக்குவதற்கு எமது அமைச்சு உதவுகின்றது. மேலும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் சட்டரீதியான குடியேற்றத்தை ஊக்குவிப்பதற்காக பல நலன்புரி வேலைத்திட்டங்களை அமுல்படுத்துவதுடன், தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகார சபையுடன் இணைந்து வீடமைப்புத் திட்டத்தை ஆரம்பிக்கவும் எதிர்பார்க்கின்றது. இதேபோன்று, வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு வேலையாளர்களை அனுப்பும் போது, வெளிநாட்டு வேலைகளுக்குத் தேவையான பயிற்சியின்மை மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தொடர்பாக பெறப்பட்ட பயிற்சியின் போதாமை போன்ற பிரச்சினைகளை இனங்காண்பதன் மூலம் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்குத் தேவையான வேலையாளர்களை உருவாக்குவதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப் பட்டுள்ளன. இதேபோன்று, வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு வேலையாளர்களை அனுப்பும் போது, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தொடர்பில் பெறப்பட்ட பயிற்சிகளின் போதாமை போன்ற பிரச்சினைகளை இனங்கண்டு தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபையுடன் உடன்படிக்கை செய்துகொள்வதன் மூலம் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு தேவையான வேலையாளர்களை உருவாக்குவதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. எம்மால் முன்னெடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் விளைவாக, 2023 ஓகஸ்ட் மாதத்தில், நாட்டிற்கு வெளிநாட்டு பணம் அனுப்பும் அளவு ஐந்நூறு மில்லியன் டொலர்களாக அதிகரிக்க முடிந்திருந்திருந்தது. இதேவேளை, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு சங்கங்களின் ஒழுங்குமுறையை மேலும் வலுப்படுத்துவதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் சட்டத்தில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்படவுள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக, நிபுணர்களின் சிறந்த பங்களிப்புடன், இலங்கை புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்காக இலங்கைக்குரிய வேலைவாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் தேசிய செயற்திட்டம் 2023-2027 என்பவற்றை அமுல்படுத்தும் நடவடிக்கைகள் ஏற்கனவே ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. ஊழியர்களின் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற, வணிக நிறுவனங்களின் நிலைத்தன்மையைப் பாதுகாக்கின்ற அதேவேளை செயற்பாடற்ற தொழில் சட்டங்களைத் திருத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட "தொழிலின் கௌரவம்" நிகழ்ச்சித் திட்டம், தற்போது குறைந்த தொழில் கவர்ச்சியால் சிரமப்படுகின்ற, அதிக தேவை மற்றும் கணிசமான வருமானத்திற்கு சாத்தியத்திற்கான தொழில்களுக்கான இலங்கை தொழில் சந்தையில் சரியாதொரு இடத்தை வழங்குவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட புதுமையானதொரு முன்முயற்சியாகும். இம்முயற்சியானது அத்தியாவசிய அறிவை வழங்குவதன் மூலமும் நடத்தைசார் கோவையை அறிமுகப்படுத்துவதன் மூலமும் சேவைத் தரங்களை மேம்படுத்துவதற்கும் தரமான சேவைகளை வழங்குவதற்கும் இத்துறைகளில் உள்ள நிபுணர்களுக்கு அதிகாரமளிக்கின்றது. அதேபோன்று, தேவையற்ற தாமதங்களை தவிர்த்து டிஜிட்டல் மயமாக்கல் ஊடாக சேவையை வினைத்திறனுடன் வழங்குவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை தொழில் திணைக்களமும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகமும் ஏற்கனவே எடுத்துள்ளன. இதேவேளை, எதிர்கால தொழில் உலகிற்கு பொருத்தமான மனித வளத்தை உருவாக்கும் பணிகள் ஏனைய அமைச்சுக்களுடன் இணைந்து முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையை 'சிறுவர் தொழில் அற்ற நாடாக' மாற்றுவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் முன்னெடுக்கப்படுகின்றன. இதேபோன்று, தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தை சர்வதேச மட்டத்திற்கு விரிவுபடுத்துவதன் மூலம், தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை உறுதிப்படுத்தும் பாதுகாப்பான பணிச் சூழலை உருவாக்குவதற்கு தொழில்தருநர் மற்றும் பணியாளர் இருவருக்கும் வழிகாட்டுவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

இந்த முக்கியமான பொறுப்புகளின் பாரத்தைச் சுமந்த வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு இராஜாங்க அமைச்சர் திரு.ஜகத் புஸ்பகுமார அவர்களுக்கும், அமைச்சின் செயலாளர் திரு.ஆர்.பி.ஏ.விமலவீர உள்டங்கலாக அனைத்து பதவியினர்களுக்கும் மற்றும் இந்த அமைச்சின் கீழுள்ள அனைத்து நிறுவனங்களின் அர்ப்பணிப்புள்ள தலைவர்களுக்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

**மனுஷ நாணாயக்கார (பா.உ.)**  
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு  
வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர்

## கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சரின் செய்தி



சட்டரீதியாக்கப்பட்ட வங்கி முறைமையின் ஊடாக பெறப்படுகின்ற வெளிநாட்டு பணம் இலங்கைக்கு அந்நியச் செலாவணியை ஈட்டுவதற்கான பிரதான மூலமாகும்.

2023 ஆம் ஆண்டு ஒக்டோபர் மாதம் மத்திய வங்கியின் ஊடக அறிக்கையின்படி, 2022 ஆம் ஆண்டின் முதல் மூன்று காலாண்டுகளில் புலம்பெயர்ந்தவர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட 2574 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களுடன் ஒப்பிடுகையில், 2023 ஆம் ஆண்டின் இதே காலப்பகுதியில் நாம் 69% அதிகரிப்பான 4345 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களைப் பெற்றுள்ளோம்.

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சானது, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் (SLBFE) மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் (SLAFE) ஆகியவற்றுடன் இணைந்து வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிப்பதற்கும், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை மேம்படுத்துவதற்கும் பல வேலைத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துகின்றது.

மேலும், புலம்பெயர்ந்தவர்களினதும், அவர்களது குடும்பத்தினர்களினதும் பாதுகாப்பு மற்றும் நலன் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும், அவர்கள் நாடு திரும்புகின்றபோது சுயதொழில் மற்றும் சமூகமயமாக்கலுடன் அவர்களை இணைப்பதற்கான திட்டங்கள் செயற்படுத்தப்படுகின்றன.

இவை தவிர, புலம்பெயர்ந்தவர்களின் குடும்பப் பிள்ளைகளுக்கு பாடசாலை உபகரணங்களை வழங்குதல், பாடசாலை / பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கு புலமைப்பரிசில் வழங்குதல் மற்றும் தொழிற்பயிற்சிகளை வழங்குதல் போன்ற வேலைத்திட்டங்கள் இந்த அமைச்சினால் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலாளர் அலுவலகங்களுக்கு நியமிக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி அலுவலர்களால் அடிமட்டத்திலிருந்து நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

இந்த அமைச்சினால் இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை பயனுறுதியுடனும், வினைத்திறனுடனும் அமுல்படுத்துவதற்கும், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை வெற்றிகரமாக அமுல்படுத்துவதற்கு மாகாண மட்டத்திலான ஆதரவையும் யோசனைகளையும் பெற்றுக் கொள்வதற்கும் எனது தலைமையில் மாகாண மட்டத்தில் அபிவிருத்தி அலுவலர்களுடன் (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

எனது அமைச்சரினால் வழங்கப்பட்ட வழிகாட்டல்களையும், இந்த அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் அவரது பதவியினர், அமைச்சின் கீழுள்ள நியதிச்சட்ட நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் மற்றும் அவர்களின் பதவியினரால் இவ் இலக்குகளை அடைய எடுக்கப்பட்ட முயற்சிகளையும் நான் பாராட்டுகின்றேன்.

**ஜகத் புஸ்பகுமார (பா.உ.)**

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர்



## அமைச்சுச் செயலாளரின் செய்தி



தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சானது, எமது தொழிலணியின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், வேலைப் பாதுகாப்பை உறுதிசெய்தல், எமது நாட்டிற்குள் தொழிற்றுறை அமைதியை ஊக்குவித்தல் மற்றும் தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைக்கு வழிநடத்துதல் ஆகிய துறைகளினடாக ஆற்றியுள்ள பயனுள்ள பங்களிப்புகளை 2023 செப்டெம்பர் 30 இலுள்ளவாறு, எடுத்துக்காட்டுகின்ற முன்னேற்ற அறிக்கையை 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான எமது மூலோபாய தொலைநோக்குடன் தங்களுக்கு சமர்ப்பிப்பதில் நான் மிகவும் பெருமையடைகின்றேன்.

தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கும், உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும், அதற்காக நடைமுறைப்படுத்தப்படும் சட்டங்களுக்கு இடையிலான சிக்கல்களை நீக்கி எளிமைப்படுத்துவதன் மூலம் அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதி செய்வதற்கான ஆணைகளைத் திருத்துவது இந்த ஆண்டு இந்த அமைச்சு நிறைவேற்றியுள்ள முக்கியமானதொரு பணியாகும். உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற அதேவேளையில், தற்போதுள்ள கட்டளைகள் மற்றும் விதிகளை தற்போதைய பணி உலகிற்கு ஏற்ப திருத்துவதற்கு அமைச்சு உறுதிபுண்டுள்ளது. தற்போது நடைமுறையிலுள்ள 13 சட்டங்களின் ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்கி புதிய வேலைவாய்ப்பு சட்டமூலம் தயாரிக்கப்பட்டு அமைச்சரவையின் அனுமதிக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் வளர்ச்சி, சர்வதேச தொழில் சந்தை மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை நெறிப்படுத்துதல், தற்போதுள்ள சட்ட கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துதல், சர்வதேச கடப்பாடுகளுக்கிணங்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல், உள்நாட்டில் சட்டங்களை அமுல்படுத்துவதற்கு வசதியளித்தல், இலங்கையில் பாதுகாப்பான தொழில் கலாசாரத்தை உருவாக்குதல், பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியத்தை மற்றும் தொழில்சார் ஆபத்து குறைந்த வேலைச் சூழலொன்றை உருவாக்குவதற்காக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல் போன்றவை ஐம்பது வீதமளவில் நிறைவடைந்துள்ளன.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தினால் வழங்கப்படும் சேவைகளின் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் பயணத்தை முன்னெடுப்பதற்கும், இணையம் ஊடாக சேவைகளை வழங்குவதற்கும் ஆரம்ப கட்ட நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. தேசிய தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையை செயற்படுத்துவதனுடாக, நெகிழ்வான நடைமுறைகள், டிஜிட்டல் மற்றும் தன்னியக்க தீர்வுகள் ஊடாக தொழில் வழங்குனர்கள் / பணியாளர்கள் இருவருக்கும் இலகுவான அணுகலுடன் குறைந்த செலவில் சேவைகளை வழங்குவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

இதேபோன்று, பாரம்பரிய வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைகளைக் கொண்ட நாடுகளுக்கு மேலதிகமாக, புதிய தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் நிபுணத்துவம் கொண்ட மிகவும் திறனுள்ள வேலையாளர்களை உலகளாவிய வேலைவாய்ப்பு அரங்கில் நிலைநிறுத்துவதே எமது முதன்மை குறிக்கோளாகும். உருவாக்கப்பட்ட சந்தைகளுக்கு வேலையாளர்களை அனுப்புவது மட்டுமன்றி, இலங்கை தொழிலணிக்கு இதுவரை இடமளிக்காத நாடுகளிலுள்ள வாய்ப்புகளை ஆராய்வதற்கும் இந்த நாடுகளுடன் நாம் உடன்படிக்கைகளில் தொடர்ந்தும் ஈடுபடுவோம். சட்ட வழிமுறைகள் ஊடாக வெளிநாட்டிலிருந்து பணம் அனுப்புவதை ஊக்குவிக்கும் வகையில், முழுஅளவிலான மின்சார வாகன இறக்குமதி உரிமங்களை வழங்குதல் மற்றும் விமான நிலையத்தில் மேலதிக கட்டணச் சலுகைகளை வழங்குதல் போன்ற பல வேலைத்திட்டங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை உருவாக்குவதன் மூலம் அவர்களின் நலனை மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும்.

சமூகத்தில் சிறந்த வருமானத்தை ஈட்டக்கூடிய வேலைகளாக இனங்காணப்பட்ட தொழில்களில் பெருமை சேர்க்கும் வகையில் அவர்களின் தொழில் நிலைமைகள் உயர் மட்டத்தில் மேற்கொள்ளப்படுவதை உறுதி செய்வதற்கான தொழில் வழிகாட்டுநெறிகளை வழிநடத்தவும், அறிமுகப்படுத்தவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகின்றது. மனிதவளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு பாதுகாப்புத் திணைக்களத்தினால் வழங்கப்பட்டுள்ள தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனைகள் நாட்டின் அபிவிருத்திக்கு பாரிய பங்களிப்பை வழங்குகின்றன. இதேவேளை, அமைச்சின் கீழுள்ள வேலையாளர் நட்டஈடு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், சிரம வாசனா நிதியம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் ஆகியன பணயாளரின் நலன், தொழிலாளர் ஒழுங்குவிதிகள் பற்றிய விழிப்புணர்வு, அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளில் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாடு இலங்கையில் தொழில் பாதுகாப்பு ஆசாரத்தை உருவாக்குதல் ,பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான மற்றும் தொழில்ரீதியான அபாயத்தைக் குறைக்கும் பணிச் சூழலை உருவாக்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கு ஆட்களை அனுப்புதல் என்பவற்றை மேம்படுத்துவதற்காக பல நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்துகின்றன.

மேற்குறிப்பிட்ட பணிகளை நிறைவேற்றுவதில் தலைமைத்துவம், வழிகாட்டல் மற்றும் ஆதரவு வழங்கிய தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் கௌரவ மனுஷ நாணயக்கார மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ ஜகத் புஷ்பகுமார ஆகியோருக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். அமைச்சின் மேலதிக செயலாளர்கள், தொழில் ஆணையாளர் நாயகம், மனிதவளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் அதிபதி, வேலையாளர் நட்டஈடு ஆணையாளர் அதிபதி, தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் அதிபதி மற்றும் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் பணிப்பாளர், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், சிரம வாசனா நிதியம், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரக நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றின் பணிப்பாளர் மற்றும் இந்த நிறுவனங்களின் அனைத்து மட்டங்களிலுமுள்ள அலுவலர்களுக்கும்

ஆர் பி ஏ விமலவீர  
செயலாளர்

## பொருளடக்கம்

1	தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு.....	80
1.1	அறிமுகம்.....	80
1.2	தொலைநோக்கு, செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்கள்.....	80
1.3	அமைச்சின் பணிகள்.....	80
1.4	அமைச்சின் கீழுள்ள பிரிவுகள்.....	81
1.5	அமைச்சின் கீழுள்ள நிறுவனங்கள்.....	86
1.5.1	தொழில் திணைக்களம்.....	86
1.5.2	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்.....	88
1.5.3	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்.....	89
1.5.4	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்.....	90
1.5.5	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்.....	91
1.5.6	வேலையாளர் நட்டகட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்.....	92
1.5.7	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்.....	93
1.5.8	சிரம வாசனா நிதியம்.....	94
1.5.9	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனம்.....	94
1.6	அமைச்சுப் பதவியினரின் தொகுப்பு.....	96
<b>இரண்டாம் அத்தியாயம்</b>		
2	அமைச்சினால் அடையப்பட்டுள்ள முன்னேற்றம்.....	99
2.1	பணியாளர்களது தொழில்சார் உரிமைகளை பாதுகாப்பதற்கு சட்ட உருவரைச்சட்டகத்தைப் பலப்படுத்துதல்.....	100
2.2	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளை ஊக்குவிப்பதற்குத் தேவையான சட்ட மற்றும் கொள்கைக் கட்டமைப்பை வலுவூட்டுதல் .....	101
2.2.1	1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்.....	101
2.2.2	வேலைவாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு - இலங்கை தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் செயற்திட்டத்தை அமுல்படுத்துதல்.....	101
2.3	வெளிநாடுகளில் தொழில் புரியும் இலங்கையர்களினால் சட்டரீதியாக இலங்கைக்கு அனுப்பப்படும் பணத்தை ஊக்குவித்தல்.....	102
2.3.1	வெளிநாடுகளில் தொழில் புரியும் இலங்கையர்களுக்கு முழுஅளவிலான மின்சார வாகனங்களை இறக்குமதி செய்வதற்கான அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல்.....	102
2.3.2	வெளிநாட்டில் வேலை செய்து திரும்பும் புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு கூடுதல் வரிச் சலுகைகளை வழங்குதல்.....	102
2.3.3	பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தை அமுல்படுத்துதல்.....	102
2.3.4	விமான நிலையத்தில் இலங்கை புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு மேலதிக வசதிகளை வழங்குவதற்காக "ஹோப் கேட்" என்பதைத் திறத்தல்	102
2.4	வேலையின் கௌரவத்தை அதிகரித்தல்.....	102
2.5	தொழிலணியினை பலப்படுத்துதல் மற்றும் சர்வதேச தொழில் தரநியமங்களைப் பராமரித்தல்.....	103
2.5.1	தொழில் அணிக்கு வலுவளித்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல்.....	102
2.5.2	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் (ஈடுBகுடு) மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ள திட்டங்கள்.....	104
2.6	சர்வதேச ஒத்துழைப்பினூடாக புலம்பெயர் வேலையாளர்களை வலுவளித்தல்.....	106
2.6.1	புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகள்/ஒப்பந்தங்கள்.....	106
2.6.2	உலகளாவிய / பிராந்திய மன்றங்கள்.....	107
2.6.3	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை மேம்படுத்துதல்.....	108
2.7	புலம்பெயர் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் பாதுகாப்பு இ நலன்புரி மற்றும் வலுவளித்தல்...	109

2.7.1	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்...	109
2.7.2	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் (ஈடுபடு) மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ள திட்டங்கள்.....	115
2.8	பொருளாதார அபிவிருத்திக்காக கைத்தொழில் அமைதியை உறுதிசெய்தல்.....	118
2.8.1	தொழில் வழங்குநர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் ஆகிய இரு தரப்பினருக்கும் இடையில் உரையாடலைப் பேணுதல்.....	118
2.8.2	தொழில் பரிசோதனைகளை நடத்துதல்.....	120
2.8.3	நியதிச்சட்ட உரிமைகளை மீறுதல் தொடர்பான முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல் மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.....	120
2.8.4	பணிப் பகிஷ்கரிப்புகளை தீர்ப்பதற்கான தலையீடுகள்.....	121
2.8.5	கூட்டு உடன்படிக்கைகளுக்காக தொழில் வழங்குநர் மற்றும் பணியாளர் இருவரையும் இணங்க வைத்தல்.....	122
2.8.6	நடுத்தீர்ப்புகளை நடத்துதல்.....	122
2.8.7	தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு.....	123
2.9	தொழில் நியமங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்தல்.....	123
2.9.1	05 நாள் வேலை வாரத்திற்கு அனுமதி வழங்குதல்.....	123
2.9.2	கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்டசெல்லுபடியாந் தன்மையைப் பரிசீலித்தல்.....	123
2.9.3	சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச்சட்டம் மற்றும் கடைகள் மற்றும் அலுவலக பணியாளர் சட்டம் ஆகியவற்றின் கீழ் தண்டப்பணங்களை உருவாக்குவதற்காக பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்.....	124
2.9.4	சட்டவாக்கங்கள் பற்றி மக்களாலும் பல்வேறு நிறுவகங்களாலும் மேற்கொள்ள விசாரணை களுக்கு விளக்கங்கள் மற்றும் உரைபெயர்ப்புகளை வழங்குதல்.....	124
2.10	பணியாளரின் தொழில்சார் பாதுகாப்பிற்கான சீரிய பணிச் சூழலை உறுதி செய்தல்.....	124
2.11	பணியாளரின் தொழில்சார் ஆரோக்கியத்தை உறுதி செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள்.....	125
2.12	பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்.....	126
2.12.1	சிறுவர் தொழில் பற்றிய முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் விசாரணை நடத்துதல்.....	126
2.12.2	இரவில் பெண்களைப் பணிக்கமர்த்துவதற்கு ஏற்புடையதான சேவை நிபந்தனைகளை மீறுவது தொடர்பான முறைப்பாடுகளை விசாரித்தல்.....	127
2.12.3	இரவில் பெண்களைப் பணிக்கமர்த்துவதற்கான அனுமதியை வழங்குதல்....	125
2.12.4	இலங்கையில் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கின்ற கருத்திட்டத்தின் கீழ் சிறுவர் தொழில் அற்ற வலயங்களை உருவாக்குவது தொடர்பாக 2023 ஆம் ஆண்டில் முன்னெடுக்கப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய தகவல்கள்.....	125
2.12.5	முக்கிய நினைவேந்தல் தினங்களை அனுஷ்டித்தல்.....	125
2.13	பணியாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு.....	128
2.14	ஊழியர்சேமலாப நிதியத்தை மேம்படுத்துவதற்கும்இ சேவைநாடுநர்களுக்கு வழங்குகின்ற சேவைகளின் பயனுறுதியை செம்மைப்படுத்துவதற்கும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.....	130
2.15	வேலையாளர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான சட்டப் பாதுகாப்பு.....	131
2.16	தொழில் திணைக்களத்தின் தகவல் பரப்புகைச் செயற்பாடுகள்.....	132
2.17	தொழில் திணைக்களத்தின் மனிதவள அபிவிருத்தி.....	134
2.18	தொழில் திணைக்களத்தின் உட்கட்டமைப்பு விருத்தி.....	136
2.19	தொழில் திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகளை கண்காணிப்பதன் மூலம் இலக்குகளை நோக்கி வழிநடத்துதல்.....	137
2.20	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் நிருவாகம் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல்.....	137
2.21	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் முன்னேற்றம்.....	140
2.21.1	இணையவழி தொழில் வங்கி.....	140
2.21.2	சேவையின் தரத்தை உயர்த்துதல்.....	141

2.22	தொழில் வழிகாட்டல்இ தொழில் சந்தை தகவல் மற்றும் அரச வேலைவாய்ப்பு சேவை செயற்பாடுகள் ஆகியவற்றைப் பேணுதல்.....	141
2.23	சிறந்த தொழில் துறை உறவுகளுக்காக முத்தரப்பு அக்கறைதாரர்களுக்கிடையில் விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்துதல்.....	144
2.24	தொழில்சார் விபத்துக்களுக்கான நட்டஈட்டுக் கொடுப்பனவு.....	146
2.25	அரச மற்றும் தனியார் துறைகளின் உற்பத்தித்திறனை ஊக்குவித்தல்.....	148
2.26	தொழில் சமூகத்திற்கான நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்துதல்.....	151
2.27	வெளிநாட்டு தொழிலுக்கு வேலையாளர்களை அனுப்புதல்.....	153
2.28	சீரிய வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டம்.....	154
2.29	திட்டமிடல்இ ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள்.....	154
2.30	நிருவாக மற்றும் தாபனச் செயற்பாடுகள்.....	155

### மூன்றாம் அத்தியாயம்

3	அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்.....	160
3.1	தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு.....	160
3.2	தொழில் திணைக்களம்.....	165
3.3	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம்.....	166
3.4	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்.....	167
3.5	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்.....	167
3.6	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்.....	168
3.7	வேலையாளர் நட்டஈடு ஆணையாளர் அலுவலகம்.....	169
3.8	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்.....	169
3.9	சிரம வாசனா நிதியம்.....	170
3.10	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம்.....	171

## அட்டவணைகளின் பட்டியல்

அட்டவணை 1-1	அமைச்சுப் பதவியினரின் தொகுப்பு	96
அட்டவணை 2-1	புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட நலனோம்பல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - இ.வெ.வே.ப	114
அட்டவணை 2-2	புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்காக புத்தகங்களையும் உபகரணங்களையும் பகர்ந்தளித்தல் - இ.வெ.வே.ப	115
அட்டவணை 2-3	பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல் - இ.வெ.வே.ப	117
அட்டவணை 2-4	2022.01.01. முதல் 2022.09.30 வரை மேற்கொள்ளப்பட்ட விழிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - தொ.திணை	117
அட்டவணை 2-5	ஆகக் குறைந்த சம்பளங்களை இற்றைப்படுத்திய சம்பளச் சபைகள் - தொ.திணை	119
அட்டவணை 2-6	நீதிமன்றங்களின் பிரகாரம் வழக்குகளின் செயலாற்றுகை - 2022.01.01 முதல் 2022.09.30 வரை - தொ.திணை	122
அட்டவணை 2-7	2022.01.01 முதல் 2022.09.30 வரை தொழில் திணைக்களத்தினால் அலுவலர்களுக்காக ஒழுங்கு செய்யப்பட்டு நடத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	131
அட்டவணை 2-8	2022.01.01 முதல் 2022.09.30 வரை தொழில் திணைக்களத்தினால் வெளி பயிற்சி நிறுவனங்களின் பயிற்சிகளுக்காக அலுவலர்களுக்கு நிதி ஒதுக்கீடுகள் வழங்கப்படுதல்	131
அட்டவணை 2-9	உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்கான கோரிக்கைகள் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக பதிவு செய்தல் - இ.வெ.வே.ப	134
அட்டவணை 2-10	உரிமம் பெற்ற முகவர் நிறுவனங்கள்/ உரிமம் பெற்றிராத ஏனைய தரப்பினர்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுதல் - இ.வெ.வே.ப	136
அட்டவணை 2-11	மனித வியாபாரத்திற்கு எதிரான செயற்பாடுகள் மற்றும் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களிடமிருந்து அல்லது அவர்கள் சார்பாக கிடைக்கும் முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல் - இ.வெ.வே.ப	136
அட்டவணை 2-12	தொழில் வங்கி ஊடாக தொழில் அபேட்சகர்களைப் பதிவு செய்தல் - இ.வெ.வே.ப	137
அட்டவணை 2-13	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக ஆட்சேர்க்கப்படுதல் - இ.வெ.வே.ப	138
அட்டவணை 2-14	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல் - இ.வெ.வே.ப	139
அட்டவணை 2-15	தொழில்சார் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் முன்னேற்றம் - மனி.மற்றும் வே.திணை	140
அட்டவணை 2-16	பொது வேலைவாய்ப்புச் சேவை நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் - மனி.மற்றும் வே.திணை	140
அட்டவணை 2-17	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்தின் முன்னேற்றம்	140
அட்டவணை 2-18	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - தே.தொ.பா. மற்றும் சு.நி	142
அட்டவணை 2-19	நட்டஈடு செலுத்தல் நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் - வே.நட்டஈட்டு.ஆணை.அலு	142
அட்டவணை 2-20	நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் முன்னேற்றம் - தே.உ.செ	143
அட்டவணை 2-21	சிரம வாசனா நிதியத்தினால் பாடசாலைப் புத்தகங்களும் உபகரணங்களும் வழங்கப்படுதல்	144
அட்டவணை 2-22	சிரம வாசனா நிதியத்தினால் வழங்கப்பட்ட சட்ட உதவிகளின் அளவு	144
அட்டவணை 2-23	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் (தனியார்) நிறுவனத்திற்குக் கிடைத்துள்ள வேலைவாய்ப்புகள்	146
அட்டவணை 2-24	கண்ணியமான பணி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல்	147
அட்டவணை 2-25	நிறுவன செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றம்	148
அட்டவணை 2-26	திறைசேரி ஒதுக்கீடுகளைப் பயன்படுத்துவதன் முன்னேற்றம்	149

## வரைபடங்களின் பட்டியல்

வரைபடம் 2-1	“ஸ்ரமிக சுரேகும்” இன் கீழ் பதிவு செய்யப்படுதல்	110
வரைபடம் 2-2	அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களால் தயாரிக்கப்பட்ட குடும்ப அபிவிருத்தி மற்றும் பாதுகாப்புத் திட்டங்கள்	111
வரைபடம் 2-3	2022.01.01. முதல் 2022.09.30 வரை தொழில் பிணக்குகள் மற்றும் நியதிச் சட்ட மீறல்கள் பற்றிய முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்படுதல் மற்றும் தீர்க்கப்படுதல் – தொ.திணை	121
வரைபடம் 2-4	2022.01.01. முதல் 2022.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுசூலங்களைப் பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை – தொ.திணை	121
வரைபடம் 2-5	ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுசூலங்களைச் செலுத்துவதற்காக எடுக்கப்பட்ட காலம் – 2017 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் 2022 ஆம் ஆண்டின் மூன்றாம் காலாண்டு வரை – தொ.திணை	129
வரைபடம் 2-6	2022.01.01. முதல் 2022.09.30 வரை நீதிவான் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ள வழங்குகள் மற்றும் தீர்க்கப்பட்டுள்ள வழக்குகள் – தொ.திணை	132
வரைபடம் 2-7	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்தின் பயிற்சி நடவடிக்கைகளின் வருமானம்	132

## விளக்கப்படங்களின் பட்டியல்

விளக்கப்படம் 1-1	தொழில் திணைக்களத்தின் கட்டமைப்பு	87
விளக்கப்படம் 1-2	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் கட்டமைப்பு	89
விளக்கப்படம் 2-1	இலங்கையின் தொழில் சந்தை பற்றிய தகவல்கள் 2022	99
விளக்கப்படம் 2-2	தொழில் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகள் – தொ.திணை	120
விளக்கப்படம் 2-3	05 நாள் வேலை வாரத்திற்கு அனுமதி வழங்குதல்	123
விளக்கப்படம் 2-4	05 நாள் வேலை வாரத்திற்காக அங்கீகாரம் வழங்கப்படுதல் – தொ.திணை	123
விளக்கப்படம் 2-5	கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்ட ரீதியான செல்லுப்படித் தன்மையை பரிசோதித்தல் – தொ.திணை	124
விளக்கப்படம் 2-6	சம்பளத்திலிருந்து கழிப்பதற்காக கிடைக்கும் கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதியளிக்கப்படுதல் – தொ.திணை	124
விளக்கப்படம் 2-7	சட்டங்கள் தொடர்பில் பொது மக்கள் மற்றும் பல்வேறுபட்ட நிறுவனங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விசாரணைகளுக்கு தெளிவுபடுத்தல்களையும் பொருள்கோடல்களையும் வழங்குதல் – தொ.திணை	124
விளக்கப்படம் 2-8	ஆபத்து அற்ற பணிச் சூழலை உறுதிப்படுத்துவதற்கான செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றம் – தொ.திணை	126
விளக்கப்படம் 2-9	தொழில்சார் நலவியல் செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றம் – தொ.திணை	127
விளக்கப்படம் 2-10	குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பற்றிய முறைப்பாடுகளை விசாரித்தல்– தொ.திணை	130

## புகைப்படங்களின் பட்டியல்

புகைப்படம் 2-1	சர்வதேச தொழிற்சங்கங்களின் பிரதிநிதிகளுடனான கலந்துரையாடல்	104
புகைப்படம் 2-2	உடனான சந்திப்பு மலேசியாவின் உயர் ஆணையர்	105
புகைப்படம் 2-3	புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கான புலமைப்பரிசில் உதவித்தொகை வழங்கப்படுதல்	107
புகைப்படம் 2-4	புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கான பகல்நேர பராமரிப்பு நிலையங்களை நிறுவுவது பற்றிய கலந்துரையாடல்	111
புகைப்படம் 2-5	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய தேசிய மாநாடு	113
புகைப்படம் 2-6	தேசிய உற்பத்தித்திறன் விருது வழங்கும் விழா - தென் மாகாணம்	117
புகைப்படம் 2-7	குறைந்த வருமானம் கொண்ட ஊழியர்களின் பாடசாலைப் பிள்ளைகளுக்கான பாடசாலை உபகரணங்கள் வழங்கப்படுதல்	118
புகைப்படம் 2-8	ஊழியர் சேமலாப நிதி விண்ணப்பங்களைக் கையளிப்பதற்காக நேரத்தை ஒதுக்கிக்கொள்ளும் முறைமையைத் தொடங்குதல்	118
புகைப்படம் 2-9	புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு பங்களிப்பு ஓய்வூதியத் திட்டத்தை ஆரம்பித்தல்	128
புகைப்படம் 3.1	மாண்புமிகு அமைச்சர் மற்றும் ஜப்பானிய பிரதிநிதியுடனான சந்திப்பு	170



முதலாம் த்தியா  
அறிமுகம்

## தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

### 1.1 அறிமுகம்

உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு ரீதியில் தொழில் சந்தைக்குப் பொருத்தமான பயிற்சிபெற்ற ஊழியர்களை ஆற்றுப்படுத்துதல், வேலைவாய்ப்புகளில் ஈடுபடுத்துதல், அவர்களின் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், தொழில் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துதல் மற்றும் நாட்டில் தொழில்துறை அமைதியை ஏற்படுத்துவதன் ஊடாக பொருளாதார அபிவிருத்திக்குப் பங்களித்தல் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் பிரதான செயற்பணியாகும். இப்பணியினை நிறைவேற்றிக் கொள்ளும்போது தனித்துவமான செயற்பாடுகள் பலவற்றின் ஊடாக தொழிற் படையினருக்கு தனிச்சிறப்பான சேவையை வழங்கும் பொறுப்பினை இவ் அமைச்சு கொண்டுள்ளது. இப்பணியினை நிறைவேற்றும் போது நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள் மற்றும் இலங்கையினால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சர்வதேச சமவாயங்களின் மீது 2022.07.22 ஆம் திகதிய 2289/43 ஆம் இலக்கமுடைய அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலின் பிரகாரம் அமைச்சின் நிகழ்ச்சிகள் வரிசைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

### 1.2 தொலைநோக்கு, செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்கள்

தொலைநோக்கு

திருப்திமிகு உற்பத்தித்திறன் கொண்ட தொழிலணி

செயற்பணி

உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைக்கு திறமையான மனித வளத்தை வழங்குதல் மற்றும் தொழில்துறை அமைதி, ஒத்துழைப்பு, சமூகப்பாதுகாப்பு, வேலையாட்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் ஆக்கத்திறனை மேம்படுத்துவதனுடாக சமூகப் பொருளாதார அபிவிருத்திக்குப் பங்களித்தல்

### 1.3 அமைச்சின் பணிகள்

2. அரசாங்கத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற கொள்கைகளின் மீது அடிப்படையாக அமைந்து தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஆகிய விடயங்களுக்கு உரிய கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை வகுத்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், பின்னாய்வு செய்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்.
2. தொழில் வாய்ப்புகளுக்காக புலம்பெயர்தல் பற்றிய இலங்கையின் தேசியக் கொள்கையும் தேசிய மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையையும் நடைமுறைப்படுத்துதல்.
3. சர்வதேச நியமங்களுக்கு அமைவாக தொழில் உறவுகள், நியமங்கள், ஊழியர் நிர்வாகம், நலனோம்பல் மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பாக கொள்கைகளைத் தயாரித்தலும் நடைமுறைப்படுத்தலும்.
4. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு மற்றும் சர்வதேச சமூகப் பாதுகாப்பு அமைப்புகளுடன் பரஸ்பர ஒத்துழைப்பைப் பேணுதல்.
5. ஊழியர் சேமலாப நிதியம், தனிப்பட்ட சேமலாப நிதியங்கள் மற்றும் தனிப்பட்ட இளைப்பாறல் முறைகளை நிர்வாகம் செய்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல்.
6. தொழில் உறவுகள் மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்

7. தொழில் உறவுகளுக்கான சட்டதிட்டங்களை வகுத்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல்களுக்கான செயற்பாடுகள்.
8. தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்தல் மற்றும் அரசு, தனியார் துறைகளின் சகல தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளையும் நாட்டின் அபிவிருத்திக்காக பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான சாதகமான நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதல்.
9. தேசிய உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களைத் தயாரித்தலும் நடைமுறைப்படுத்தலும்.
10. வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை அதிகரித்தல், ஊக்குவித்தல் மற்றும் அத் தொழில் வாய்ப்புகளுக்குத் தேவையான திறன்களை மேம்படுத்தும் நிறுவனங்களுடன் பணியாற்றுதல்.
11. வெளிநாடுகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவதற்குத் தேவையான சட்ட மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் செயன்முறைகளை அறிமுகம் செய்தல்.
12. வெளிநாடுகளில் பணிபுரிகின்ற தொழிலாளர்களுக்கும் வெளிநாடுகளில் வாழ்கின்ற இலங்கையர்களுக்கும் அந்நியச் செலாவணியை இலங்கையில் சேமிப்பதற்கும் முதலீடு செய்வதற்கும் விசேட வசதிகளை வழங்குதல்.
13. வெளிநாடுகளில் வேலைவாய்ப்புகளில் ஈடுபட்டு நாட்டுக்கு வருகை தருகின்ற நபர்களுக்கு தொழில் முயற்சிகளை ஆரம்பிப்பதற்கு விசேட நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
14. புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வு வழங்குதல், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனோம்பல் நடவடிக்கைகளைப் பேணிவருதல்.
15. வெளிநாடுகளில் பல்வேறுபட்ட விபத்துகளுக்கு உள்ளாகின்றவர்களுக்கு உரித்தான நட்டஈடுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயன்முறையை வலுப்படுத்துவதற்குத் தேவையான சட்ட மறுசீரமைப்புகளை அறிமுகம் செய்தல்.
16. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களை ஒழுங்குறுத்துதல்.
17. அமைச்சின் விடயப் பரப்புக்குள் வருகின்ற பொதுச் சேவைகளை வினைத்திறனாகவும் மக்கள் நேயமாகவும் வழங்குதல்.
18. தொழில் திணைக்களம், மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனம் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியம் ஆகிய நிறுவனங்களுக்கு பொறுப்பளிக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய அனைத்து விடயங்களுக்குமுரிய நடவடிக்கைகள் மற்றும் நிறுவனங்களை மேற்பார்வை செய்தல்.

#### 1.4 அமைச்சின் கீழுள்ள பிரிவுகள்

பணியை மிகவும் வினைத்திறன்மிக்க வகையில் நிறைவேற்றுவதற்காக அமைச்சானது தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு என்ற வகையில் இரண்டு பிரிவுகளைக் கொண்டமைந்துள்ளது.

##### 1.4.1 தொழில் பிரிவின் கீழுள்ள பிரிவுகள்

###### I. நிர்வாக மற்றும் தாபனப் பிரிவு

- அமைச்சின் நிர்வாகம், முகாமைத்துவம், பொதுவான பராமரிப்பு, பயிற்சியளித்தல் மற்றும் அமைச்சினையும் அமைச்சின் கீழ் இயங்கி வருகின்ற நிறுவனங்களையும்

இணைப்பாக்கம் செய்தல் மற்றும் மனிதவள முகாமைத்துவம் மற்றும் அது சார்ந்த கடமைகள் இதன்கீழ் இடம்பெறுகின்றன. அதன் பிரகாரம்,

- அமைச்சுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள சகல அரச ஊழியர்களினதும் கௌரவ அமைச்சரின் உதவி பணியாட்டொகுதியினரதும் தனிப்பட்ட கடிதக் கோப்புகளைப் பேணி வருதல் மற்றும் அது சார்ந்த ஏனைய நிறுவன நடவடிக்கைகள் மற்றும் பணியாட்டொகுதிகளின் தகவல்களை இற்றைப்படுத்தி பேணி வருதல்.
- அமைச்சரின் கீழுள்ள திணைக்களங்கள், நியதிச்சட்ட நிறுவனங்களில் சேவையாற்றுகின்ற அலுவலர்கள் சம்பந்தமாக அமைச்சினால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய நிறுவன நடவடிக்கைகள்.
- அமைச்சின் பொருட்டு அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் அமைச்சரவைத் தீர்மானங்கள் தொடர்பில் செயலாற்றுவதல் இந்த பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு அதன் கீழ் வலுவிலுள்ள தொழில் சட்டங்களை இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் புதிய சட்டங்களை விதிப்பதன் மூலம் தொழில்துறை ஒத்துழைப்பினை ஏற்படுத்துவதற்கு கொள்கை ரீதியான பங்களிப்பினை வழங்குதல்.
- ஆலோசனைக் குழுக்கள், பொது மனுக் குழு ஆகியவற்றினால் கோரப்படுகின்ற விடயங்களுக்கு பதில் வழங்குதல் மற்றும் பாராளுமன்ற வினாக்களுக்கு பதிலளித்தல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஜனாதிபதி செயலகம் மற்றும் பிரதமர் அலுவலகத்தினால் அனுப்பப்படுகின்ற பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகளும் நேரடியாக கிடைக்கின்ற மக்களின் முறைப்பாடுகளும் உரிய பிரிவுகளுக்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுகின்றன.
- அமைச்சின் வாகன நிர்வாகம், தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை வழங்குதல், பயிற்சி நடவடிக்கைகள், மூலதன பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் முகாமைத்துவம், மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுகள், விடுமுறை நாள் சம்பளம், அக்ரஹாரா காப்புறுதி மற்றும் இடர் உதவிக் கடன் அங்கீகரிக்கப்படுதல் போன்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

## II. அபிவிருத்திப் பிரிவு

அபிவிருத்திப் பிரிவு ஆனது தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு உறவுகள் மற்றும் அபிவிருத்தி ஆகிய அலகுகளைக் கொண்டமைந்துள்ளது. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் உறுப்பு நாடாக இலங்கையினால் அந்த அமைப்புடன் ஏற்படுத்திக் கொள்ளப்பட்டுள்ள கடப்பாட்டினை, சர்வதேச ரீதியில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட சமவாயங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளின் கீழ் இந்நாட்டில் தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும் தொழில்துறையில் காணப்படுகின்ற பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்குமாக பயன்படுத்துவதற்கான பொறுப்பு இவ் அமைச்சினால் நிறைவேற்றப்படுகிறது.

- இலங்கையினால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் தொழில் பட்டயங்கள் இலங்கையில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதன் முன்னேற்றத்தை உரிய காலப்பகுதியில் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்புக்கு முன்வைத்தல்.
- இலங்கை தொழில்துறை தொடர்பில் அடைந்துள்ள முன்னேற்றத்தின் அடிப்படையில் சர்வதேச சமுதாயத்தினரை விழிப்புணர்வுட்பெறுதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- தொழில்துறை சார்ந்ததாக காணப்படுகின்ற பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் நிதி மற்றும் தொழில்நுட்ப ஆதரவைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த அலுவலர்களுக்கு வெளிநாட்டு பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- புதிய சட்டங்களை உருவாக்குதல் மற்றும் நடைமுறையிலுள்ள தொழில் சட்டங்களை காலத்துக்கு ஏற்ற வகையில் திருத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல் மற்றும் ஆதரவளித்தல்.
- தொழில்துறை சார்ந்த பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வுகளை வழங்குவதற்காக பாட்டாளி மக்கள் வாழ்கின்ற பிரதேசங்களில் நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சிகளை ஒழுங்கு செய்தல்.

### III. திட்டமிடல் மற்றும் கண்காணிப்புப் பிரிவு

அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள சகல நிறுவனங்களுக்குமான அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை சரியான இலக்குகளின் ஊடாக நடைமுறைப்படுத்துவதற்குத் தேவையான திட்டங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றை நடைமுறைப்படுத்துதல், முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் பின்னாய்வு செய்தல் இதன் பிரதான பணியாக அமைவதோடு பின்வரும் செயற்பாடுகளும் நிறைவேற்றப்படுகின்றன.

- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற அபிவிருத்தி இலக்குகளை உள்ளடங்கிய வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்து சம்பந்தப்பட்ட தரப்புகளுக்கு ஆற்றுப்படுத்துதல். பூஜ்ஜிய அடிப்படையிலான வரவு செலவு அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ் வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் ஒவ்வொரு மாதமும் முன்னேற்றத்தை மதிப்பீடு செய்வதன் மூலம் இலக்குகளை அடைவதைக் கண்காணித்தல் மற்றும் ஊக்குவித்தல்.
- தேசிய வரவு செலவுத் திட்ட சுற்றறிக்கைகளின் படி ஜனாதிபதி செயலகம், நிதி அமைச்சு, கருத்திட்ட முகாமைத்துவம் மற்றும் கண்காணிப்புத் திணைக்களம் மற்றும் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்துடன் இணைப்பாக்கத்தினைப் பேணி வருதல் மற்றும் முன்னேற்ற அறிக்கைகளை மாதாந்தம் மற்றும் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒருமுறை சமர்ப்பித்தல்.
- தொழில்துறையின் பல்வேறுபட்ட காலோசிதமான கருப்பொருள்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஆய்வு ரீதியான கட்டுரைகளை உள்ளடக்கிய இதழ் ஒன்றை வருடாந்தம் வெளியிடுதல்.
- அமைச்சினால் அடையப்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தை உள்ளடக்கிய வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை மற்றும் வரவு செலவுத்திட்ட குழுநிலை விவாதத்திற்காக முன்னேற்ற அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.
- இலங்கை தொழிலாளர் சஞ்சிகையை வெளியிடுவதற்கான சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.

### IV. நிதிப் பிரிவு

வருடாந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தின் மூலம் அமைச்சுக்கு ஒதுக்கப்படும் நிதி ஏற்பாடுகளை அரசாங்கத்தின் கொள்கைகளுக்கு அமைவாக உரிய நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதன் பொருட்டு வினைத்திறன்மிக்க வகையிலும் ஆக்கவிளைவுடனும் பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்.

### V. உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு

தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38(ஆ) மற்றும் (எ) பிரிவில் தரப்பட்டவாறு பிரதம கணக்கீட்டு அலுவலரின் பொறுப்பு ஆற்றப்படுகின்றது என்பதை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவின்படி மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள நியமனங்கள் மற்றும் நிதி ஒழுங்குவிதி 113 மற்றும் 114 இன்படி உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவுக்கு உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ள தத்துவங்கள் மற்றும் கணக்காய்வு முகாமைத்துவ திணைக்களத்தின் 2019.01.12 ஆம் திகதியிடப்பட்ட 01/2019 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் தேவைப்பாடுகளின் படி அமைச்சின் உள்ளக கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள் ஆற்றப்படுகின்றன.

அமைச்சின் தொழில் பிரிவு, அதன் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் நிதி முகாமைத்துவம், உள்ளக கட்டுப்பாடு மற்றும் அந் நிறுவனங்களின் ஆக்கத்திறன் ஆகிய விடயங்கள் தொடர்பில் காணப்படுகின்ற பலவீனங்கள், குறைபாடுகள் என்பவற்றை தவிர்த்துக் கொள்ளல் மற்றும் இலக்குகளை அடைவதற்காக தாபன விதிக் கோவை, நிதி ஒழுங்குவிதிகள், பெறுகை வழிகாட்டல்கள் மற்றும் அரசாங்கத்தினால் வெளியிடப்படுகின்ற சுற்றறிக்கைகளுக்கு இசைவாக்கம் அடைதல் தொடர்பான வழிகாட்டல்கள் வழங்கப்படுதல், அரசு கொள்கைகள், நிலைபேறான அபிவிருத்தி குறிக்கோள்களை அடைந்து கொள்வதற்காக அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களில் காணப்படுகின்ற பிரச்சினைகளைக் குறைத்து உள்ளக கட்டுப்பாடுகளை பலப்படுத்துவதற்கு பங்களித்தல் மற்றும் முறையான நேர்மைமிக்க சேவைக்காக தொடர்ந்தும் ஆதரவளித்தல் இடம்பெறுகின்றன.

## 1.4.2 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் கீழுள்ள பிரிவுகள்

### I. நிர்வாக மற்றும் தாபனப் பிரிவு

அமைச்சின் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுக்கான பிரதான பணிகளை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவையான வசதிகளை வழங்குவதற்காக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பிரிவின் சகல நிறுவன மற்றும் நிர்வாக நடவடிக்கைகளையும் நிறைவேற்றுவது இப்பிரிவின் பொறுப்பாகும்.

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள சகல அரச ஊழியர்களினதும் தனிப்பட்ட கடிதக் கோப்புகளைப் பேணி வருதல் மற்றும் அது சார்ந்த ஏனைய நிறுவன நடவடிக்கைகள் மற்றும் பணியாட்டொகுதிகளின் தகவல்களை இற்றைப்படுத்தி பேணி வருதல்.
- அமைச்சின் பொருட்டு அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் அமைச்சரவைத் தீர்மானங்கள் தொடர்பில் செயலாற்றுதல் இப் பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுவதோடு ஆலோசனைக் குழுக்கள், பொது மனுக் குழு ஆகியவற்றினால் கோரப்படுகின்ற விடயங்களுக்கு பதில் வழங்குதல் மற்றும் பாராளுமன்ற வினாக்களுக்கு பதிலளித்தல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஜனாதிபதி செயலகம் மற்றும் பிரதமர் அலுவலகத்தினால் அனுப்பப்படுகின்ற பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகளும் நேரடியாக கிடைக்கின்ற மக்களின் முறைப்பாடுகளும் உரிய பிரிவுகளுக்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுகின்றன.
- பிரிவுக்கான வாகன நிர்வாகம், தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை வழங்குதல், பயிற்சி நடவடிக்கைகள், மூலதன பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் முகாமைத்துவம், மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுகள், விடுமுறை நாள் சம்பளம், அக்ரஹாரா காப்புறுதி மற்றும் இடர் உதவிக் கடன் அங்கீகரிக்கப்படுதல் போன்ற நடவடிக்கைகள் மற்றும் புலனாய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனம் ஆகிய நிறுவனங்களின் தாபன மற்றும் நிர்வாக நடவடிக்கைகள் பற்றிய பொறுப்பினைக் கொண்டுள்ளது.

### II. அபிவிருத்திப் பிரிவு

அபிவிருத்திப் பிரிவானது இரண்டு உப பிரிவுகளின் கீழ் கடமைகளைப் பகிர்ந்து நிறைவேற்றுவதோடு வெளிநாட்டு உறவுகள் பிரிவு மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு என்பன அப் பிரிவுகள் ஆகும்.

புலம்பெயர் துறைக்குரிய சர்வதேச சமவாயங்கள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள், வெளிநாட்டு அமைச்சு, ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு மற்றும் ஏனைய நிறுவனங்களினால் இடைக்கிடை கோரப்படுகின்ற புலம்பெயர் துறை தொடர்பான பிரச்சினைகள், முன்மொழிவுகள் மற்றும் ஏனைய அறிக்கைகளை வழங்குதல், புதிய புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள்/உடன்பாடுகளை ஏற்படுத்திக் கொள்ளல், ஒப்பந்தங்களை இற்றைப்படுத்துதல், ஒப்பந்தங்களின் செயற்பாடு தொடர்பாக பின்னாய்வு செய்தல்/ஒருங்கிணைந்த குழுக் கூட்டங்களுக்கான நடவடிக்கைகள் மற்றும் வலய/ உலகளாவிய கருத்தாடல்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட சகல நடவடிக்கைகளும் வெளிநாட்டு உறவுகள் பற்றிய பிரிவின் பிரதான பணிகளாகும்.

புலம்பெயர் துறைக்கான கட்டளைச் சட்டங்கள், ஒழுங்கு விதிகள், வழிகாட்டல்கள் மற்றும் கொள்கைகள் தயாரிக்கப்படுதல் மற்றும் பின்னாய்வு செய்யப்படுதல், அபிவிருத்தி செயற்பாடுகளுடன் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுக்கான விடயப்பரப்புகள் தொடர்பாக அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களையும் அமைச்சரவை குறிப்புகளையும் தயாரித்தல், துறையில் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் விடயம்சார் பயிற்சிகள் மற்றும் பயிற்றுவிப்பாளர்களைப் பயிற்றுவிப்பதற்கான சேர்மத்தைப் பேணி வருதல், அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் ஊடாக மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலக பிரிவு மட்டங்களில் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் புலம்பெயர் பெண் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமான குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகள் தொடர்பில் மேன்முறையீட்டு குழுக்களை நடாத்துதல், குழுக்களின்

தீர்மானங்களைத் தெரிவித்து அனுப்புதல் மற்றும் பின்னாய்வு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் அபிவிருத்திப் பிரிவின் பிரதான பணிகளாகும்.

### III. திட்டமிடல் பிரிவு

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுக்கான ஒட்டுமொத்த திட்டமிடல், தொழிற்பாடுகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அறிக்கையிடல் என்பன திட்டமிடல் பிரிவின் அடிப்படைப் பொறுப்புகளாகும்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுடன் இணைந்த நிறுவனங்களோடு ஒன்றிணைந்து அபிவிருத்தித் திட்டங்களையும் வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டங்களையும் தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், மேற்பார்வை செய்தல், முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் பின்னாய்வு என்பன திட்டமிடல் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற பணிகளாகும்.

இப்பிரிவினால் மாவட்டச் செயலகங்கள் மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் ஊடாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் ஆதரவோடு மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலக பிரிவு மட்டங்களில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புத் துறை சம்பந்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்களைத் திட்டமிடுதல், மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல் நடவடிக்கைகளும் நிறைவேற்றப்படுகின்றன.

வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு விடயப் பரப்புக்கான அபிவிருத்தி கருத்திட்டங்களைத் தயாரித்தல், வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை மற்றும் வரவு செலவுத்திட்ட குழுநிலை விவாதத்திற்காக முன்னேற்ற அறிக்கையைத் தயாரித்தல் திட்டமிடல் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற பணிகளுக்கு மத்தியில் முக்கியத்துவம் பெறுகின்றது.

### IV. நிதிப் பிரிவு

வருடாந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தின் மூலம் அமைச்சுக்கு ஒதுக்கப்படும் நிதி ஒதுக்கீடுகளை அரசாங்கத்தின் கொள்கைகளுக்கு அமைவாக உரிய நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்ளும் பொருட்டு வினைத்திறன் மிக்க வகையிலும் ஆக்கவிளைவுடனும் பயன்படுத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது கணக்குப் பிரிவின் பிரதான பொறுப்பாகும். அததோடு கணக்காய்வு விசாரணைப் பதிவேடுகளை இந்நிறைப்படுத்தி பேணிவருதல் மற்றும் கணக்காய்வு விசாரணைகளுக்கான உரிய பதில்களை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்புதல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2022 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் நாடுபூராகவும் சேவையாற்றுகின்ற அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான சம்பளம் செலுத்தல் அமைச்சினால் மத்திய மயப்படுத்தப்பட்டதாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

### V. உள்ளக கணக்காய்வு

கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்களை (காலாண்டு ரீதியில்) நடாத்துதல், வருடாந்த கணக்காய்வுத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல், உள்ளக கணக்காய்வு விசாரணைகள் மற்றும் விசேட விசாரணைகள் பற்றிய அறிக்கைகள் மற்றும் களப் பரிசோதனைகளை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் சமர்ப்பித்தல், கணக்காய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் தொடர்பான பொறுப்பினைக் கொண்டுள்ளது.

## 1.5 அமைச்சின் கீழுள்ள நிறுவனங்கள்

### 1.5.1 தொழில் திணைக்களம்

காலனித்துவ காலப்பகுதியில் பிரித்தானிய ஆட்சியாளர்கள் வர்த்தக பயிர்ச்செய்கை நடவடிக்கையின் கீழ் கோப்பி மற்றும் தேயிலை பயிர்ச் செய்கைக்காக இலங்கைக்கு அழைத்துவந்த இந்தியத் தொழிலாளர்களுக்கு நலனோம்பல்களை வழங்கும் நோக்கத்துடன் 1923 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க இந்திய குடிவரவு தொழிலாளர் கட்டளைச் சட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. அக் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்ட இந்திய குடிவரவு தொழிலாளர்களுக்கான கட்டுப்பாட்டாளர் திணைக்களம் தொழில் திணைக்களத்தின் ஆரம்பமாகும். தற்போது தொழில் திணைக்களமானது தொழிலாளர், தொழில் கொள்வோர் மற்றும் அரசாங்கம் ஆகிய முத்தரப்பு தொடர்பினை வலுவாக பேணி வருவதன் ஊடாக தேசிய பொருளாதாரத்தை வலுவூட்டும் பணியை நிறைவேற்றுகின்றது.

இலங்கையில் தனியார் துறை மற்றும் பகுதி அளவான அரசு துறை ஊழியர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துதல், சமூகப் பாதுகாப்பினை ஏற்படுத்துதல் மற்றும் தொழிலாளர் தொழில் கொள்வோர் தொடர்புகளை மேம்படுத்துதல் சார்பாக இயங்கி வரும் முதன்மையான அரசு நிறுவனம் தொழில் திணைக்களமாகும். தொழில் திணைக்களத்தினால் தொழில் என்னும் விடயத்திற்குரிய சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் தேவையான ஊக்குவிப்புகளை மேற்கொள்வதற்காக நாடளாவிய ரீதியில் தொழில் அலுவலகங்களைப் பேணி தமக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள பொறுப்பினை நிறைவேற்றுகின்றது.

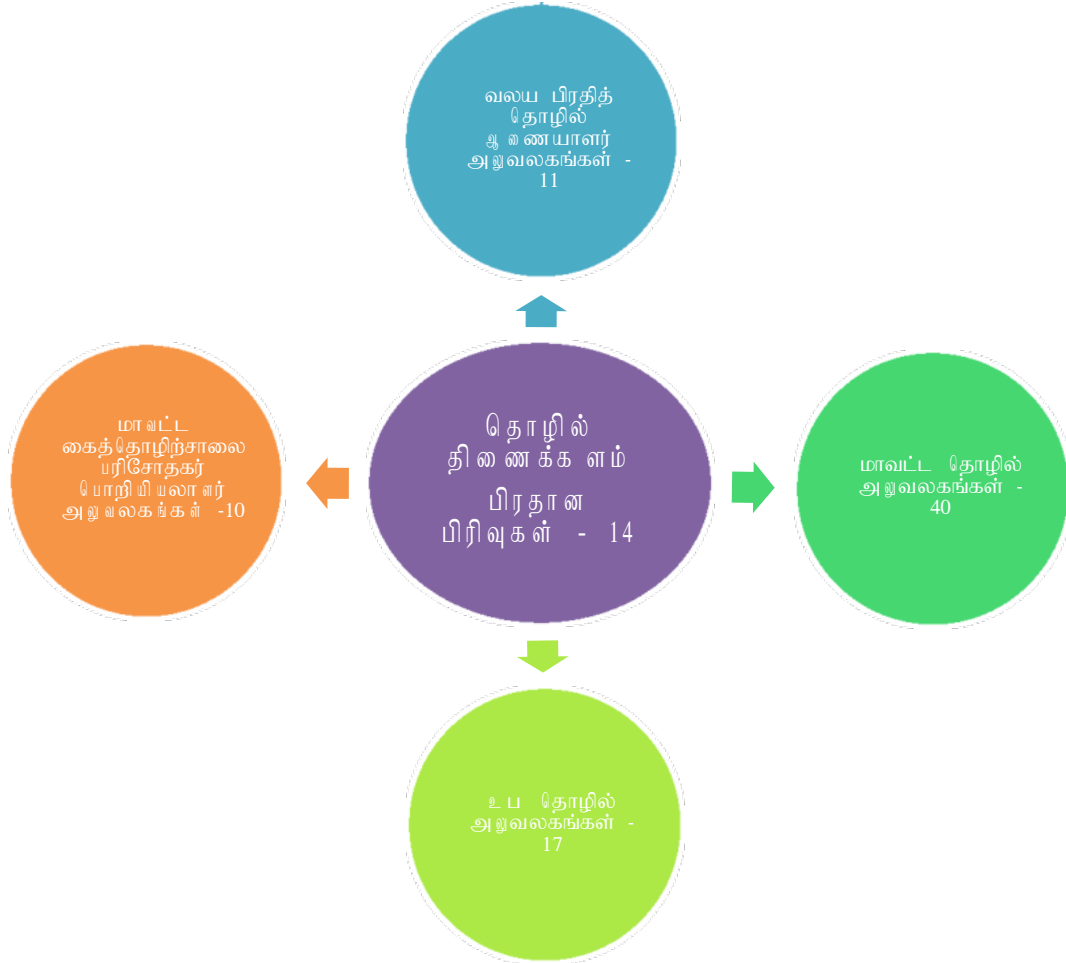
பிரதான பணிகள்

- I. தொழில் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் சமூக சொல்லாடலை மேம்படுத்துவதன் மூலம் கைத்தொழில் பிணக்குகள் ஏற்படுவதைத் தடுத்தல் மற்றும் ஏற்பட்டுள்ள பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- II. ஆக்கத்திறனுடன் சமகால பரிசோதனைகளை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் அதற்காக திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்கு அவசியமான அறிவினை நிதமும் இற்றைப்படுத்துவதன் ஊடாக ஊழியர்களின் நியதிச்சட்ட ரீதியான உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துதல்.
- III. தொழிலாளர், தொழில் கொள்வோர் ஆகிய இரு தரப்பினரும் தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பில் கொண்டுள்ள அறிவு மற்றும் புரிதலை விரிவுபடுத்துவதன் மூலம் தொழில்துறை அமைதியை உறுதிப்படுத்துதல்.
- IV. தேசிய பொருளாதாரக் கட்டமைப்பின் மாற்றங்களின் பிரகாரம் பொருத்தமாக அமைகின்ற தொழில் நியமங்களை சர்வதேச நியமங்களின் பிரகாரம் தயாரித்து நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- V. ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தை சிறப்பாக நிர்வகிப்பதன் மூலம் உரித்துடையவர்களுக்கு அனுகூலங்களை உரிய முறையில் வழங்குவதனை உறுதிப்படுத்துதல் மற்றும் அதே வகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனிப்பட்ட சேமலாப நிதிகள் மற்றும் ஓய்வூதிய கொடுப்பனவு முறைகள் பற்றிய நிர்வாகம்.
- VI. பெண்கள், இளம் ஆட்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் பற்றிய தொழில் சட்டங்கள் உட்பட அனைத்து தொழில் சட்டங்களையும் சாதகமான முறையில் நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை மற்றும் ஆபத்தான குழந்தை தொழில்களை இல்லாதொழிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.



- VII. வேலைத்தளத்தில் சுகாதார பாதுகாப்பு மற்றும் ஆபத்து இன்மை தொடர்பாக ஊழியர்களை விழிப்பூட்டுதல், சுகாதார பாதுகாப்பு மற்றும் ஆபத்து இன்மையை உறுதிப்படுத்துதல்.
- VIII. மேற்படி பணிகள் தொடர்பில் தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான தரவுகளை சேகரித்தல் மற்றும் பகுப்பாய்வு செய்தல்.
- IX. இலங்கையினால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ள சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் சமவாயங்களை சட்டம் மற்றும் பயன்பாட்டின் மூலம் அமுலாக்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.

### தொழில் திணைக்களத்தின் கட்டமைப்பு



பிளேக் டீப்டர் 1-1 தொழில் திணைக்களத்தின் கட்டமைப்பு

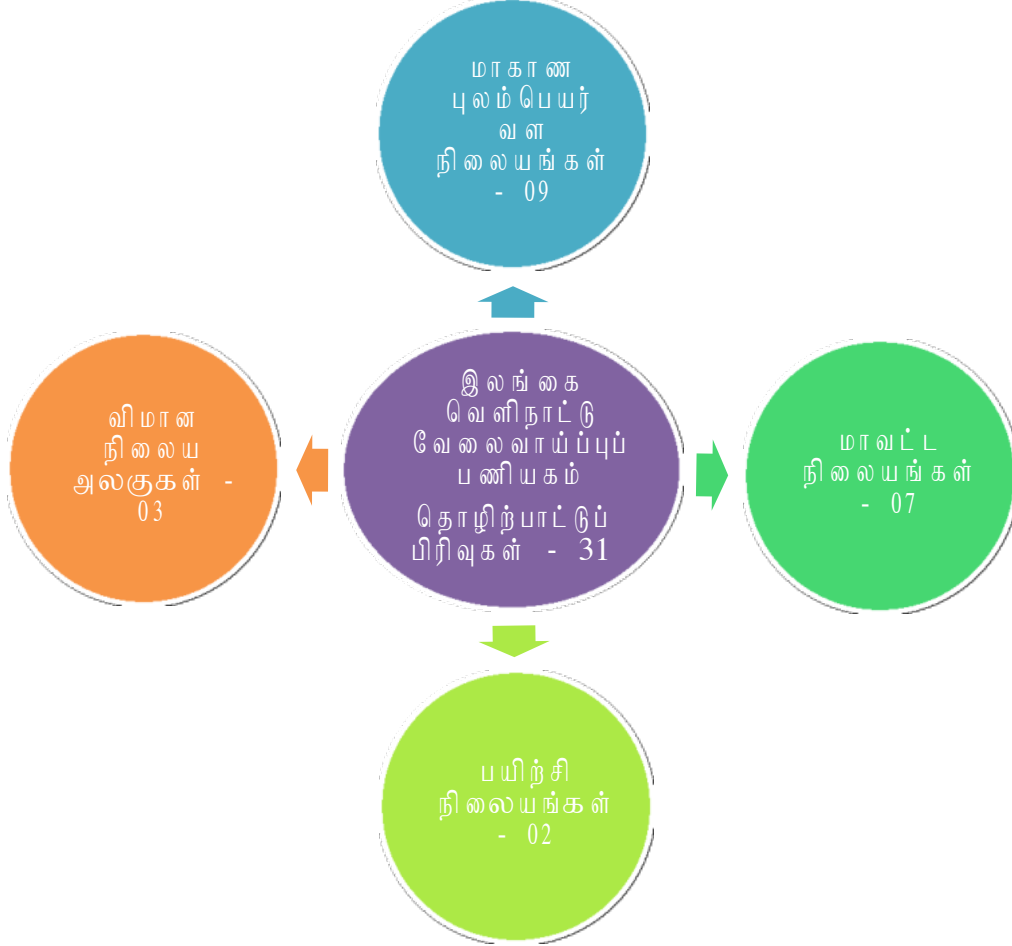
### 1.5.2 இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகமானது இலங்கை புலம்பெயர் தொழிலாளர்களை மையமாகக்கொண்டு 1994 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்கம், 2009 ஆம் ஆண்டின் 56 ஆம் இலக்கமுடைய சட்டங்களினால் திருத்தப்பட்ட 1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க பாராளுமன்ற சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட முதன்மையான நியதிச் சட்ட நிறுவனமாகும். வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை நிர்வகித்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல், இலங்கைக்கு வெளியில் வேலைவாய்ப்புகளில் ஈடுபட்டுள்ள இலங்கை ஊழியர்களினதும் அவர்களின் குடும்ப அங்கத்தவர்களினதும் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனோம்பல் அத்துடன் இலங்கையர்களுக்காக நாட்டுக்கு வெளியில் தொழில் வாய்ப்புகளை ஊக்குவித்தல் மற்றும் அபிவிருத்தி செய்தல் தொடர்பில் பணியகம் பொறுப்பினைக் கொண்டுள்ளது. 1,179 நிரந்தர ஊழியர்களைக் கொண்டமைந்த இந்த நிறுவனம் இலங்கையின் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை பல்படுத்தி இலங்கையின் தேசிய பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்கு பங்களிப்பதற்காக தொடர்ந்தும் பணியாற்றி வருகின்றது.

பிரதான பணிகள்

- I. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களை பேணிச் செல்வதற்காக உரிமங்களை வழங்குதல்.
- II. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அபேட்சகர்களுக்கு பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்.
- III. வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளுக்காகச் செல்லும் இலங்கையர்களை பணியகத்தில் பதிவு செய்தல்/வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக இலங்கையர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல்.
- IV. புலம்பெயர் தொழிலாளர்களினால் அல்லது அவர்களின் குடும்ப அங்கத்தவர்களினால் ஆற்றுப்படுத்தப்படுகின்ற முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல்.
- V. புலம்பெயர் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்ப அங்கத்தவர்களுக்காக நலனோம்பல் வசதிகளை வழங்குதல்.
- VI. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை சார்ந்த சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- VII. இலங்கையர்களுக்காக வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் கட்டமைப்பு



விளக்கப்படம் 1-2 இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் கட்டமைப்பு.

### 1.5.3 மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

இலங்கையில் மனித வளத்தை அபிவிருத்தி செய்து இளம் சமுதாயத்தினருக்கு மத்தியில் வேலைவாய்ப்பின்மையை இல்லாதொழித்து அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்து கொள்ளல், தொழிற்படையின் பண்புத் தரத்தை மேம்படுத்துதல், தொழில்சார் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழில் உருவாக்கத்தின் ஊடாக தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு இளம் சமுதாயத்தினரின் பங்களிப்பினைப் பெற்றுக்கொள்ளல் ஆகிய நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதற்காக 2010.02.12 ஆம் திகதிய 1640/34 ஆம் இலக்கமுடைய அதிவிசேட வர்த்தமானியின் மூலம் 2010.01.01 ஆம் திகதி தொடக்கம் நடைமுறைக்கு வரும் வகையில் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் தாபிக்கப்பட்டது.

பிரதான பணிகள்

- I. தொழில்சார் வழிகாட்டல் நடவடிக்கைகள்
- II. தொழில் சந்தை பற்றிய தகவல்களை சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பகிர்ந்தளித்தல்
- III. பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை நடவடிக்கைகள்
- IV. சர்வதேச தொடர்புகள்
- V. மனிதவள அபிவிருத்தி சம்மந்தப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

#### 1.5.4 தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம் 2017 செப்டம்பர் மாதம் 11 ஆம் திகதி தாபிக்கப்பட்டதோடு 2010 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகச் சட்டத்தின் மூலம் செயற்படுத்தப்பட்டது. இந்த நிறுவகம் முத்தரப்பு பங்காளர்களான தொழில் கொள்வோர், தொழிலாளர் மற்றும் அரசு ஊழியர்களைக் கொண்டமைந்த கட்டுப்பாட்டு சபை ஒன்றின் மூலம் நிர்வகிக்கப்படுகின்றது. தொழில் கட்டளைச் சட்டங்கள், சட்ட விதிகள், ஒழுங்கு விதிகள் தொடர்பில் விழிப்புணர்வு பெற்ற ஆக்கத்திறனுடன்கூடிய பலமான தொழிற் படையை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான பயிற்சி மற்றும் கல்வி நடவடிக்கைகளைத் திட்டமிட்டு நடைமுறைப்படுத்துவது இந்த நிறுவகத்தினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம் அதன் நோக்கங்களை அடைந்து கொள்வதற்காக தொழில் சட்டம் மற்றும் தொழில் உறவுகள், மனிதவள முகாமைத்துவம் மற்றும் வேலைத்தள ஆக்கத்திறன் ஆகிய மூன்று பிரதான விடயத் துறைகளின் அடிப்படையில் பாடநெறிகளை நடத்துகின்றது. இந்த விடயத் துறைகள் மூன்று உள்ளகப் பிரிவுகள் ஊடாக நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதோடு பயிற்சி மற்றும் செயலமர்வுகள், குறுகியகால பாடநெறிகள், சான்றிதழ் மற்றும் டிப்ளோமா பாடநெறிகள் என்ற வகையில் பல பிரிவுகளின் கீழ் இடம்பெறுகின்றன.

நோக்கங்கள்

- I. உள் நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்களோடு ஒத்துழைப்புடன் தொழில் கற்கை நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் அபிவிருத்திச் செயன்முறைக்கு உயிரோட்டமான பங்காளர்களாக ஊழியர்களின் நலனை உறுதிப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- II. தொழில் கற்கை பற்றிய கருத்தரங்குகள், செயலமர்வுகள், கூட்டங்கள் நடத்தப்படுதல் மற்றும் சஞ்சிகைகள், வார இதழ்கள் மற்றும் புத்தகங்களை வெளியிடுதல்.
- III. தொழில் கல்வி தொடர்பான ஆராய்ச்சிகள், ஆய்வுகளை நடாத்துதல் மற்றும் பாடநெறிகளை ஒழுங்கு செய்தல்.
- IV. நூலக மற்றும் தகவல் சேவைகளைத் தாபித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்
- V. ஒத்த நோக்கங்களைக் கொண்டுள்ள உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்கள், அமைப்புகள், சங்கங்கள் மற்றும் கழகங்களுடன் நெருக்கமான தொடர்புகளைப் பேணிவருதல்.

- VI. பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் அவற்றுடன் இணைந்த நிறுவனங்களின் ஆதரவோடு தொழில் கற்கைகள் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறிகள் உள்ளிட்ட பாடநெறிகளை நடாத்துதல் மற்றும் தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் சான்றிதழ் மற்றும் டிப்ளோமாக்களை வழங்குதல்.
- VII. தொழில்துறை அமைதி பேணப்படுவதை நோக்கமாகக் கொண்ட செயற்பாடுகளில் ஈடுபடுதல்.

#### 1.5.5 தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய நிறுவகச் சட்டத்தின் மூலம் அப்போதைய தொழில் மற்றும் தொழில் உறவுகள் அமைச்சின் ஒருங்கிணைந்த நிறுவனமாக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் தாபிக்கப்பட்டது. இந்த நாட்டில் சிறந்த சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளின் மூலம் தொழில்சார் விபத்துகளையும் தொழில்சார் நோய்களையும் தவிர்த்தல் மற்றும் சரியான பாதுகாப்புக் கொள்கைகளையும் முறைகளையும் பின்பற்றுவதன் ஊடாக ஆரோக்கியமான பணிச் சூழலை சகல தொழிலாளர்களுக்கும் பெற்றுக்கொடுப்பதற்கு இந்த நிறுவனம் பணியாற்றுவதோடு இத்தகைய பயிற்சியின் ஊடாக அனுகூலங்களை பெற்றுக் கொள்ளக்கூடிய தொழிலாளர்கள், தொழில் கொள்வோர் மற்றும் எவரேனும் ஆட்களுக்குத் தேவையான கல்வியும் இந்த நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படுகின்றது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தினால் நடத்தப்படுகின்ற பாடநெறிகள்

- I. தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறி
- II. தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சான்றிதழ் பாடநெறி
- III. பெருந்தோட்டத்துறையில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய உயர் சான்றிதழ் பாடநெறி
- IV. கொதிகலன் இயக்குபவர்களை பயிற்றுவித்தல்
- V. தொழில்துறைகள் வேலை ஆய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- VI. கைத்தொழில் துறையில் தாதியர்களைப் பயிற்றுவித்தல்
- VII. வைத்தியசாலை பணியாளர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- VIII. அலுவலக பணியாளர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- IX. ஆய்வுக்கூடங்களில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- X. இரசாயனப் பொருட்களை பாதுகாப்பாகக் கையாளுதல்
- XI. உணவு வகைகளைக் கையால்பவர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- XII. மனவழுத்த முகாமைத்துவ பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்.

### 1.5.6 வேலையாளர் நட்டுசட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள போது இடம்பெறுகின்ற விபத்துகள் தொடர்பில் நட்ட ஈடுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க வேலையாளர் நட்ட ஈட்டு கட்டளைச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. சிற்சில சந்தர்ப்பங்களில் இச்சட்டத்தில் சில திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதோடு இறுதித் திருத்தம் 2022 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க சட்டத்தின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. வேலையாளர் நட்டஈட்டு நீதிமன்றம் மாவட்ட நீதிபதி மற்றும் நீதவானின் அதிகாரங்களோடு ஒட்டுமொத்த நாளும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் 14 சுற்றுலா நீதிமன்றங்களைக் கொண்டமைந்துள்ளது. நீதிச் சேவைகள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படுகின்ற நீதித்துறை உத்தியோகத்தர்களான வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், மேலதிக வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் மற்றும் பிரதி வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் ஆகிய 03 பதவிகளையும், இலங்கை கணக்காளர் சேவையின் I ஆம் வகுப்பு பதவி ஒன்றையும் இலங்கை நிர்வாக சேவையின் பதவி ஒன்றையும் உள்ளிட்டதாக 43 பதவிகளைக் கொண்டமைந்துள்ளது.

சேவையில் ஈடுபட்டுள்ளபோது இடம்பெறுகின்ற விபத்துகளினால் காயங்களுக்கு உள்ளாகின்ற தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலின் தன்மை காரணமாக ஏற்பட்ட நோய்களினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ளபோது ஏற்படுகின்ற விபத்துகளினால் மரணமடைகின்ற தொழிலாளர்களில் தங்கி வாழ்வோருக்கும் நட்ட ஈடுகளை அறவிட்டுக் கொடுப்பது பிரதான நோக்கமாகும். வேலையாளர் நட்டஈட்டு நீதிமன்ற செயன்முறைக்காக குற்றவியல் நடவடிக்கை முறைக் கோவை, சிவில் நடவடிக்கை முறைக் கோவை மற்றும் சாட்சிகள் கட்டளைச்சட்டம் ஏற்புடையதாக்கிக் கொள்ளப்படுவதோடு மேன்முறையீட்டு நடவடிக்கை முறையானது மாவட்ட நீதிமன்றத்திற்கு ஒத்ததாகும்.

#### பிரதான பணிகள்

- I. அரசு மற்றும் தனியார் துறை ஊழியர்களுக்கு சேவையில் ஈடுபட்டுள்ளபோது ஏற்படுகின்ற விபத்துகள், தொழில்சார் நோய்வாய்கள் மற்றும் மரணத்தின் போதெனில் அவர்களில் தங்கி வாழ்வோருக்கு நட்டஈடுகளை அறவிட்டு வழங்கும் நடவடிக்கைகள் (2022 ஆம் ஆண்டில் 10 ஆம் இலக்க சட்டத்தின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள இறுதி திருத்தத்தின் பிரகாரம் வழங்கப்படக்கூடிய உச்சமட்ட நட்டஈட்டுத் தொகை 2,000,000/=ரூபாவாகும்).
- II. பராயமடையாதவர்கள் பூரண வயதை அடையும்வரை வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளரின் பொறுப்பில் தேசிய சேமிப்பு வங்கியில் கணக்குகளைப் பேணி வருதல் மற்றும் அவற்றுக்கான நிர்வாக நடவடிக்கைகள்.
- III. தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படுகின்ற விபத்துகளின் போது தொழில் கொள்வோர் நட்டஈடு செலுத்தத் தவறியுள்ள சந்தர்ப்பங்களில் அவர்களின் அசையும் மற்றும் அசையா சொத்துக்களைத் தடை செய்து அவற்றை பகிரங்க ஏல விற்பனையில் விற்பனை செய்து நட்டஈட்டுத் தொகைகளை அறவிட்டுக் கொடுத்தல்.
- IV. வேலையாளர் நட்டஈட்டுக் காப்புறுதி உரிமப் பத்திரங்களை வழங்குதல், புதுப்பித்தல், உரிமங்களை இரத்துச் செய்வதற்கான நடவடிக்கைகள்.
- V. தொழிலாளர் ஒருவருக்கு விபத்து ஏற்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் அவ்விடத்திற்குச் சென்று சோதித்துப் பார்த்தல்.
- VI. இலங்கையில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள கப்பல்களின் மற்றும் விமானங்களின் ஊழியர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியில் ஏற்படுகின்ற விபத்துகளுக்காக நட்டஈடுகளை அறவிட்டு வழங்குதல்.

### 1.5.7 தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்

இலங்கையானது 1966 ஆம் ஆண்டில் ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பில் அங்கத்துவம் பெற்றுக் கொண்டதையடுத்து தேசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பு (NPO) தாபிக்கப்பட்டதோடு இப்பணியினை மேலும் விரிவாக்குவதற்காக 1994 ஆம் ஆண்டு தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம் தாபிக்கப்பட்டது. இதன் மூலம் பல்வேறுபட்ட நிறுவனங்களுக்கு உற்பத்தித்திறன் பற்றிய எண்ணக்கருக்கள், கருவிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. அரசு கல்வி, சேவைகள் மற்றும் உற்பத்திகள், சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழில் முயற்சிகள் மற்றும் சமுதாயம் ஆகிய துறைகளை உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கரு ஊடாக வளர்ப்பதற்கு வருடாந்தம் பல்வேறுபட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நாடு தழுவிய ரீதியில் நடைமுறைப்படுத்துவதோடு ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் (APO) தொடர்ச்சியான ஆதரவின் மூலம்” அறிவை மையமாகக் கொண்ட சமூகம்” ஒன்றை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான சூழல் உருவாகியுள்ளது.

முதன்மைப் பணிகள்

- I. அரசு கல்வி, சேவைகள் மற்றும் உற்பத்திகள், சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழில் முயற்சிகள் மற்றும் சமுதாயம் ஆகிய துறைகளை இலக்காகக் கொண்டு ஆக்கத்திறன் மேம்பாட்டு நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- II. உற்பத்தித்திறன் விடயங்களுக்குரிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்
  - உற்பத்தித்திறன் டிப்ளோமா நிகழ்ச்சித்திட்டம்
  - உற்பத்தித்திறன் சான்றிதழ் பாடநெறி நிகழ்ச்சித்திட்டம்
  - உற்பத்தித்திறன் குறுகிய கால பயிற்சிப் பாடநெறி நிகழ்ச்சித்திட்டம்
  - பயிற்றுவிப்பாளர்களைப் பயிற்றுவிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- III. நிறுவனங்களில் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாடு தொடர்பாக ஆலோசனைச் சேவைகளை வழங்குதல்
- IV. ஆசிய உற்பத்தித்திறன் சங்கத்துடன் இணைந்து பின்வரும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்
  - பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் செயலமர்வுகளை நடாத்துதல்
  - e learning நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்
  - தொழில்நுட்ப நிபுணத்துவ சேவைகளை பெற்றுக்கொள்வதன் ஊடாக நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்
  - மாதிரி கருத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்
- V. “5S” சான்றிதழ் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல்
- VI. ஊடக மற்றும் பிரச்சார நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- VII. தேசிய உற்பத்தித்திறன் விருதுக்கான போட்டித்தொடர் மற்றும் விருது வழங்கும் விழா நடத்தப்படுதல்.

### 1.5.8 சிரம வாசனா நிதியம்

1998 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க (2019 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க சட்டத்தினால் திருத்தப்பட்ட) சட்டத்தின் மூலம் தாபிக்கப்பட்ட சிரம வாசனா நிதியம் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழுள்ள தொழிலாளர்களின் நலனோம்பலுக்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். சிரம வாசனா நிதியச் சட்டத்தில் காணப்படுகின்ற 6 குறிக்கோள்களின் அடிப்படையில் ஆரம்பத்திலிருந்து இதுவரை பல்வேறுபட்ட நலனோம்பல் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு இலங்கைத் தொழிலாளர்களின் மேம்பாட்டுக்காக செயற்பாடுகள் வகுக்கப்பட்டுள்ளன.

சிரம வாசனா நிதியத்தின் பிரதான வருமான வழி மூலம் தேசிய அபிவிருத்தி லொத்தர் சபையினால் சீட்டிழுக்கப்படுகின்ற ஜாதிக் சம்பந்த லொத்தர் மூலம் கிடைக்கின்ற வருமானமாகும். இதற்கு மேலதிகமாக நிறுவனம் கொண்டுள்ள நிலையான வைப்புகள் மூலம் ஈட்டப்படுகின்ற வட்டி வருமானமும் உள்ளடங்கலாக நிதியத்தினால் வருடாந்தம் திட்டமிடப்படுகின்ற நோக்கங்களுக்கு அமைவாக தொழிலாளர்களின் நலனோம்பலின் பொருட்டு முழு நாளும் உள்வாங்கப்படும் வகையில் பல்வேறுபட்ட நலனோம்பல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

நிதியத்தின் நோக்கங்கள்

- I. தொழிலாளர்களினதும் அவர்களில் தங்கி வாழ்வோரினதும் நலனோம்பலை மேம்படுத்துதல்
- II. தொழிலாளர்கள் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்கள் முன்னறிவித்தல் இன்றி மூடப்படுகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் அத்தொழிலாளர்களுக்கு நிதி மற்றும் ஏனைய உதவிகளை வழங்குதல்.
- III. அவசர சந்தர்ப்பங்களில் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களில் தங்கி வாழ்வோருக்கும் மருத்துவ மற்றும் ஏனைய வசதிகளை வழங்குதல்.
- IV. தொழிலாளர்களுக்கு எதிராக விசாரணைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ள போது அவர்களுக்கு தற்காலிக உதவிகளை வழங்குதல்
- V. பேரழிவு சந்தர்ப்பங்களில் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களில் தங்கி வாழ்வோருக்கும் நிதி ரீதியான மற்றும் ஏனைய வசதிகளை வழங்குதல்.
- VI. தொழிலாளர்களின் நலனோம்பலுக்காக சிறந்த சேவையை ஆற்றியுள்ள நபர்களுக்கு பரிசில்களை வழங்குதல்
- VII. தொழில் ஆணையாளர் நாயகம், தொழில் நியாய சபை, நடுத்தீர்ப்பாளர் சபை அல்லது தொழில் நீதிமன்றம் அல்லது ஏதேனும் நீதிமன்றத்தின் முன்னிலையில் ஏதேனும் எழுத்திலான சட்ட ஏற்பாடுகளின் கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ள அல்லது விசாரிக்கப்பட்டு வருகின்ற எவ்வேனும் தொழிலாளரின் சேவையை முடிவுறுத்துதல் சம்பந்தமான அல்லது தொழில் பிணக்கு தொடர்பான வழக்கு நடவடிக்கைகளுக்காக தொழிலாளர்களுக்கு சட்ட உதவிகளைப் பெறுவதற்காக நிதிசார் சலுகைகளை வழங்குதல்.

### 1.5.9 இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனம்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனமானது அரசாங்கத்துக்குச் சொந்தமான ஏக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் என்பதோடு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் ஒழுங்குபடுத்தல் நிறுவனமான இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் துணை நிறுவனமாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் 1996 அக்டோபர் மாதம் தொடக்கம் தாபிக்கப்பட்டு இயங்கி வருகின்ற ஒரு நிறுவனமாகும். 2013 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் ISO9001:2008 எனும் தரச் சான்றிதழைப் பெற்றுள்ளது.



## பிரதான பணிகள்

- I. வேலைவாய்ப்புகளுக்கான தேவைகளைக் கண்டறிதல் மற்றும் அடிப்படை அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளல்.
- II. வேலைவாய்ப்புத் தேவைகளுக்கான பிரசாரங்களுக்கு அனுமதி பெறுதல் மற்றும் பொருத்தமான விண்ணப்பதாரர்களை தேடிக்கொள்ளல்
- III. தொழில் கொள்வோரின் தெரிவுக்காக விண்ணப்பங்களை அனுப்புதல், தொழில் வாய்ப்புகளுக்குத் தகுதியான விண்ணப்பதாரர்களைத் தெரிவு செய்வதற்காக நேர்முகப் பரீட்சைகளையும் தரப் பரிசோதனைகளையும் நடாத்துதல்.
- IV. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளுக்காக அனுப்புவதற்கான சகல நிர்வாக நடவடிக்கைகளையும் வசதிகளை வழங்குவதையும் மேற்கொண்டு இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் இறுதி அனுமதியைப் பெற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் வேலைவாய்ப்புகளுக்காக அவர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புதல்.

1.6 அமைச்சுப் பதவியினரின் தொகுப்பு

	நிறுவனம்	சிரேஸ்ட மட்டம்		மூன்றாம் மட்டம்		இரண்டாவது மட்டம்		ஆரம்ப மட்டம்		மொத்தம்		
		அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள எண்ணிக்கை	வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையின் சதவீதம்
1	தொழில் பிரிவு	24	15	05	03	75	52	35	19	139	89	36%
2	தொழில் திணைக்களம்	211	144	668	481	1,753	1,732	489	419	3,121	2,776	11%
3	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	20	15	627	601	627	601	15	10	667	626	6%
4	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	09	03	13	02	18	07	05	02	45	15	67%
5	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	07	02	03	02	10	06	05	25	15	10	33%
6	வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	05	02	02	01	31	31	05	02	43	36	16%
7	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்	17	08	04	02	792	718	19	10	832	738	11%
8	சிரம வாசனா நிதியம்	05	04	-	-	08	08	04	03	17	15	12%
9	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு	13	10	01	-	1,031	1,006	23	15	1,068	1,031	4%
10	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு	137	108	197	175	692	661	251	231	1,277	1,175	8%
11	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் தனியார் நிறுவனம்	4	4	9	7	10	5	7	8	30	24	20%
	மொத்தம்	452	315	1,529	1,274	5,047	4,827	858	744	7,254	6,535	10%

அட்டவணை 1-1 அமைச்சின் பதவியினரின் தொகுப்பு